

Trier ist die älteste Stadt Deutschlands (ca. 110.000 Einwohner) und ein lebendiger, wachsender Lebens- und Wirtschaftsstandort nahe Luxemburg, Frankreich und Belgien. Als Universitäts- und Hochschulstadt bietet Trier mit umfassenden Bildungs-, Kultur- und Freizeitangeboten eine hohe Lebensqualität. Um die Belange der Bürgerinnen und Bürger kümmern sich derzeit rund 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung Trier.

In diesem Kontext sucht die Stadt Trier für die Gebäudewirtschaft Trier zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

■ Ingenieur/in bzw. Techniker/in im Bereich Versorgungstechnik

Vollzeit, Entgeltgruppe 9a bzw. 11 TVöD, unbefristet, in Abhängigkeit von der Qualifikation

Die Gebäudewirtschaft Trier ist verantwortlich für die Bereitstellung und Bewirtschaftung sämtlicher städtischer und städtisch genutzter Gebäude. Dies umfasst die bedarfsorientierte Neuerrichtung von Gebäuden, die Durchführung von Sanierungsmaßnahmen, den Bauunterhalt und alle Services zur Gebäudenutzung. Diese Aufgaben beziehen sich aktuell auf einen Gebäudebestand von mehr als 270 Objekten mit rund 400.000 m² Bruttogeschossfläche. Das vielfältige Portfolio beinhaltet hierbei Verwaltungsgebäude, Schulen, Sportstätten, Kindertagesstätten, kulturelle Einrichtungen sowie Feuerwehrgebäude.

In der Abteilung „Bau“ werden Projekte unterschiedlichster Größenordnung abgewickelt sowie das Energiemanagement betreut. Hierzu ist im Bereich der Sachbearbeitung von Projekten die Stelle einer/ eines Ingenieurin/ Ingenieurs bzw. einer/eines Techniker/in zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Projektsteuerung nach AHO Schriftenreihe 9 für Instandhaltungs- und Modernisierungsmaßnahmen im Bereich der Technischen Gebäudeausrüstung
- Steuerung interner und externer Planungsbeteiligter einschließlich Vertragsgestaltung und – abwicklung von HOAI- und VOB/VOL-Verträgen
- Selbständige Planung von Neubau- und Umbaumaßnahmen im Bereich der Technischen Gebäudeausrüstung entsprechend HOAI Leistungsbild Phasen 1-5
- Beratung der Projektsteuerung im energetischen Bereich bei Neubau- und Sanierungsmaßnahmen unter Anwendung der EnEV und der festgelegten Standards
- Verantwortliche Bauleitung entsprechend HOAI Leistungsbild Phasen 6-9
- Planung, Beauftragung und Controlling der technischen Instandsetzung von Anlagen der Technischen Gebäudeausstattung - schwerpunktmäßig bei Trinkwasser, Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage unter Beachtung energetischer Optimierungspotenziale
- Erhalt der Betriebssicherheit im Rahmen gesetzlich vorgeschriebener wiederkehrender Prüfungen und eventueller Störmeldungen
- Einsatzplanung und Koordinierung des Handwerkerteams
- Gestaltung, Abschluss und Controlling von Wartungsverträgen für Technische Anlagen
- Beratungsleistungen im Vorfeld der HOAI Phasen 1, 2
- Vorbereitung von Beschlussfassungen durch die kommunalen Gremien
- Dokumentation der Maßnahmen und Leistungen in der CAFM
- Erstellung baufachlicher Stellungnahmen

Die beschriebenen Aufgabeneinhalte können sich im Rahmen einer aktuellen organisatorischen Neugliederung der Gebäudewirtschaft ändern.

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium als Versorgungsingenieur/in (Bachelor) bzw. staatl. geprüfte/r Techniker/in der Fachrichtung Technische Gebäudeausrüstung oder vergleichbar
- Erfahrungen bezüglich Energie- und Projektmanagement
- Umsetzungscompetenz und kreative Problemlösungsfähigkeit
- Erfahrungen in der Verhandlungsführung, hohe Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit
- Digitale Medienkompetenz, umfassende IT-Kenntnisse insbesondere MS-Office, Planungs- und Ausschreibungssoftware (SPIRIT / AVANTI), CAFM (IMSWARE), EnEV-Software Hottgenroth
- Breites Fachwissen im Gebiet Planung, Ausführung und Sanierung in Bezug auf Technische Bauvorhaben, insbesondere im Hinblick zukunftsweisender energetischer Lösungsoptionen
- Kenntnisse der bautechnischen Regelwerke, im öffentlichen und privaten Baurecht, insbesondere im Bauvertrags- und Vergaberecht, der HOAI
- Vertiefte Kenntnisse im Brandschutz sind von Vorteil
- Fahrerlaubnis B ist erwünscht

Das unbefristete Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst mit Entgelt aus der Entgeltgruppe 9a TVöD bzw. 11 TVöD. Der Beschäftigungsumfang beträgt 100 % der Vollbeschäftigung. Teilzeitbeschäftigung ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich. Der Arbeitsplatz ist nicht telearbeitsfähig.

Wir bieten:

- unbefristete Beschäftigung im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit z.B. durch flexible Arbeitszeiten, Krippenbelegplätze, eine eigene Ferienbetreuung für Mitarbeiter-Kinder, Unterstützung bei der Vermittlung von Kurzzeitpflegeplätzen
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- gezielte Fortbildungsangebote
- aktive Gestaltungsmöglichkeiten in einer modernen Verwaltung
- kollegiale Atmosphäre und ein dynamisch, motiviertes Team

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen. Die Stadtverwaltung Trier ist als familienfreundliche Institution zertifiziert. In Umsetzung des Integrationskonzeptes der Stadt Trier begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund.

Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen steht Ihnen Frau Klein zur Verfügung,
Tel. 0651/718-2114.

Sollten Sie Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet haben, versenden Sie bitte die Online Bewerbung bis zum 25. November 2018.

